



Wir sind ein mittelständisches Unternehmen mit Hauptsitz im Raum Gummersbach und weiteren Standorten in Bruchsal und Saal a.d. Donau, das seinen Kunden mit einer innovativen Technologie, der industriellen Anwendung von Beta- und Gammastrahlen, zusätzliche Wertschöpfung bietet. Unsere Dienstleistung wird von namhaften Kunden aus verschiedenen High-Tech-Branchen hoch geschätzt; regelmäßig kommen neue, interessante Anwendungen unserer Bestrahlungstechnologie hinzu.

Modernste Anlagen, ein hoher Qualitätsstandard, hervorragender Service und das enorme Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter begründen den Firmenerfolg. Durch unser beständiges Wachstum beschäftigen wir mittlerweile über 170 Mitarbeiter.

Zur Verstärkung unseres HR-Teams am Standort **Wiehl** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

HR Manager (m/w/d)

Als gestandener Personal-Allrounder gehen Sie in den vergangenen Jahren schon spannenden und vielseitigen Tätigkeiten nach und bewegen sich gerne in einem dynamischen und innovativen Umfeld. Die Mitarbeiter sehen Sie hierbei als einen der wichtigsten Erfolgsfaktoren im Unternehmen.

Ihre zukünftigen Aufgaben:

- Sie bauen den Personalbereich bei der BGS zukünftig weiter aus und führen weitere neue HR-Prozesse und Konzepte ein. Hierbei begleiten Sie auch den weiteren Aufbau möglicher Standorte im In- und Ausland aus der Sicht des HR-Managements
- Als Dienstleister im Unternehmen betreuen Sie die Mitarbeiter und Führungskräfte in sämtlichen personalwirtschaftlichen Themen von A bis Z
- Die Koordination und Abwicklung des operativen HR-Prozessmanagements ist Ihnen bestens vertraut. Somit übernehmen Sie alle wesentlichen Schritte vom Recruiting über die formellen und vertraglichen Prozesse bis hin zur Schnittstelle der Gehaltsabrechnung im Unternehmen
- Neben der internen Beratung der Mitarbeiter und Führungskräfte führen Sie diese mittels Qualifizierungs- und Entwicklungsmaßnahmen sowie dem Ausbau des vorhandenen Zielvereinbarungssystems zum gemeinsamen Erfolg
- Zudem übernehmen Sie zusammen mit einer HR-Kollegin die Verantwortung und Steuerung weiterer spannender Themen wie die Konzeption und Einführung eines leistungsorientierten Vergütungssystems sowie flexibler Arbeitszeitmodelle (Gleitzeit- und Altersteilzeitkonten) und effizienter Schichtsysteme
- Sie initiieren und forcieren gemeinsam mit der Unternehmenskommunikation den weiteren Aufbau der Arbeitgebermarke BGS und entwickeln passende Personalmarketing-Maßnahmen für unser Unternehmen
- Sie berichten direkt an die Kaufmännische Leitung und arbeiten im Rahmen der organisatorischen Weiterentwicklung des Unternehmens eng mit den verschiedenen Führungskräften zusammen

Das zeichnet Sie aus:

Als engagierter Personaler / engagierte Personalerin wissen Sie nun schon worauf es bei dieser herausfordernden Aufgabe ankommt.

- Sie haben ein betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personalwesen oder ein vergleichbares Studium bzw. eine vergleichbare Ausbildung erfolgreich abgeschlossen
- Sie können auf Erfahrungen (mindestens 5 Jahre) idealerweise in der ganzheitlichen Personalarbeit zurückblicken und haben bereits Berührungspunkte im Umgang mit Führungskräften und Mitarbeitern aus allen Ebenen im kaufmännischen und gewerblichen Bereich sammeln können
- Sie greifen bereits auf Erfahrungen in der Konzeption und Umsetzung in den aufgeführten HR-Aufgabenbereichen sowie im Umgang mit Personalsystemen im Mittelstand (wie z. B. Datev) zurück
- Sie bringen die Bereitschaft mit, Verantwortung für das Unternehmen zu übernehmen, zeigen Einsatzbereitschaft und weisen eine ziel- und ergebnisorientierte Arbeitsweise auf
- Sie besitzen ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten, eine nachweisbare Umsetzungsstärke und eine hohe Sozialkompetenz
- Sie verfügen über sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
- Sie sind ein überzeugter Teamplayer und haben Spaß am Umgang mit Menschen in einem dynamischen Umfeld

Wir bieten Ihnen:

- Eine interessante, sehr vielseitige und zukunftssichere Tätigkeit in einem hochmotivierten Team
- Eine spannende, übergreifende Aufgabe in einem dynamischen Umfeld
- Arbeiten in kollegialer und wertschätzender Atmosphäre
- Die Möglichkeit zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung
- Eine mittelständische Struktur, die sich durch kurze Entscheidungswege auszeichnet

Werden Sie ein Teil unseres Teams und gestalten Sie aktiv die Zukunft unseres Unternehmens mit!

Überzeugen Sie uns; wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an:

BGS Beta-Gamma-Service GmbH & Co. KG
Christina Röcher
Fritz-Kotz-Straße 16 | 51674 Wiehl
E-Mail: bewerbung@bgs.eu | www.bgs.eu

